

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ШИЛКИНСКИЙ РАЙОН»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19 декабря 2024 года № 468

г. Шилка

**Об утверждении Положения о единовременной выплате работникам  
учреждений культуры и педагогическим работникам организаций  
дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году**

Во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», в соответствии с пунктами 3, 9 статьи 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-33K «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Распоряжения Министерства культуры Забайкальского края от 5 декабря 2024г. № 495Р :

1. Утвердить Положение о единовременной выплате работникам учреждений культуры и педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году (прилагается).
2. Расчет суммы единовременной выплаты работникам учреждений культуры и педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году производить в соответствии с Положением о единовременной выплате работникам учреждений культуры и педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления осуществлять начисление единовременной выплаты в соответствии с Положением о единовременной выплате работникам учреждений культуры и педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году.

Глава муниципального района

«Шилкинский район» С.В. Воробьёв

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением  
администрации муниципального района

«Шилкинский район»

от « » декабря 2024 г, №

**Положение о единовременной выплате работникам учреждений  
культуры и педагогическим работникам организаций  
дополнительного образования детей  
в сфере культуры в 2024 году**

1. Настоящее Положение о единовременной выплате работникам учреждений культуры и педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году разработано в целях усиления материальной заинтересованности в качественном исполнении трудовых обязанностей, повышения профессионального уровня, развития творческой инициативы, применения современных технологий в работе, повышения эффективности деятельности учреждений, улучшения качества оказываемых услуг.
2. Объем бюджетных средств для начисления единовременной выплаты работникам учреждений культуры и педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в 2024 году определяется в следующих размерах:

для муниципальных учреждений - в пределах дополнительных бюджетных ассигнований, выделенных из бюджета Забайкальского края в виде дотации муниципальному району Забайкальского края в декабре 2024 года.

1. Начисление единовременной выплаты производится работнику с учетом показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждения, согласно следующим критериям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№пп** | **Критерии** | **Показатели эффективности и результативности деятельности работников учреждения** |
| **1** | **Работники учреждений культуры (КДУ)** | |
| 1.1 | Творческая активность, организация и проведение социально-значимых мероприятий сверх установленных государственным (муниципальным) заданием | * участие в организации и проведении – * от 25 до 100 баллов * наличие призёров: * I место – 15 баллов * II место – 10 баллов   - III место – 5 баллов  | |
| 1.2 | Степень выполнения плана платных услуг (привлечение средств от |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | приносящей доход деятельности на развитие организации: гранты, пушкинская карта, спонсорская помощь, услуги) | - Выполнение плана:   * 30%  1. Перевыполнение плана:  * до 10% - 10 баллов; 11-25 баллов – 25 баллов; 26-50% - 50 баллов; свыше 50% - 100 баллов |
| 1.3 | Исполнительская дисциплина (своевременное предоставление полугодовых, годовых отчётов) | - 20 баллов |
| **2** | **Педагогические работники организаций дополнительного образования детей в сфере культуры (ДШИ)** | |
| 2.1 | Успеваемость обучающихся (хорошо и отлично) | - свыше 50 процентов качества - 70 баллов |
| 2.2 | Достижения обучающихся (результативность участия) | - за участие в конкурсах - 30 баллов  - лауреат, победитель - 70 баллов |
| 2.3 | Сохранность контингента | - менее 80 процентов - 0%  - от 80 до 95 процентов - 40%  - от 96 до 100 процентов - 60% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3 | **БИБЛИОТЕКИ** | |
| 3.1 | Процент вовлеченности жителей населенного пункта в мероприятия и проекты библиотек (количество зарегистрированных пользователей библиотеки / число жителей в населенном пункте x 100) | 1. Для городских поселений: ниже 38 % – 5-30 баллов;   39 % и более – 31-100 баллов.   1. Для сельских поселений: ниже 60 % – 5-30 баллов; 61% и более – 31-100 баллов. |
| 3.2 | Творческая активность, организация социально-значимых мероприятий и проектов, направленных на формирование духовно-нравственных ценностей с максимальным охватом населения жителей района, города, села (перевыполнение плановых мероприятий) | 1. Степень вклада в организацию и проведение мероприятия – 25-100 баллов. 2. наличие призёров:   I место – 15 баллов  II место – 10 баллов  - III место – 5 баллов |
|  | Исполнительская дисциплина (своевременное предоставление полугодовых, годовых отчётов) | - 20 баллов |

1. Сумма единовременной выплаты определяется исходя из стоимости балла, которая рассчитывается:

для муниципальных учреждений - от суммы дополнительных бюджетных ассигнований по КОСГУ 211 «Заработная плата», выделенных из бюджета Забайкальского края в виде дотации муниципальному району Забайкальского края в декабре 2024 года, делением на количество баллов, полученных при оценке работников учреждений.

1. Начисление единовременной выплаты работнику производится по основному месту работы, состоящему в трудовых отношениях на момент начисления данной выплаты (кроме работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и отпуске без сохранения заработной платы), пропорционально занимаемой ставке, но не более одной.
2. Начисление единовременной выплаты производится с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
3. Перечисление единовременной выплаты производится с учетом обязательств согласно действующему законодательству.
4. Перечисление единовременной выплаты работнику произвести в срок до конца 2024 года.